

## **Offener Brief an den Bereichsvorstand von Siemens IT Solutions and Services (SIS)**

Braunschweig, den 31. Mai 2007

Sehr geehrte Herren des Bereichsvorstands,

mit diesem Offenen Brief wendet sich der SIS-Betriebsrat aus Braunschweig heute direkt an Sie, da wir der Meinung sind, dass Ihnen die Stimmung der Tarifmitarbeiter nach dem klassischen Fehlstart in die ETV-Eingruppierung nicht egal sein sollte.

Außerdem möchten wir die Wut, Enttäuschung, Fassungslosigkeit, Unruhe und Resignation der Mitarbeiter kanalisieren, um den Betriebsfrieden nicht zu gefährden.

Uns ist bewusst, dass der Prozess der Neueinstufung kein einfacher ist. Dass er nach vernünftiger Vorbereitung relativ gut über die Bühne gehen kann, zeigte uns die Siemens AG mit dem Bereich Transportation Systems (TS) hier in Braunschweig mit der konzernweit niedrigsten Widerspruchsquote bei der erfolgreichen ERA-Einführung zum 01.04.2007.

Da hier die meisten der SIS-Mitarbeiter in Projekten bei TS arbeiten und dort jahrelang die gleiche Arbeit wie die TS-Mitarbeiter machen, ist hier eine derart unterschiedliche Einstufung innerhalb eines Konzerns nicht nachzuvollziehen und sehr fragwürdig.

Die Reaktionen der Mitarbeiter sind gekennzeichnet durch Wut, Verständnislosigkeit über die verpasste Chance das Vertrauen in die SIS zurückzugewinnen, Demotivation, Suche nach Alternativen, eigenen Marktwert testen usw.

Nach ersten Reaktionen wird die Widerspruchsquote in Braunschweig bei an die 100% liegen. Sicher stimmen Sie mit uns darin überein, dass dies für eine faire und zukunftsorientierte Eingruppierung nicht zielführend sein kann.

Die Aufbruchsstimmung, die zum Anfang dieses Jahres mit dem Neustart in die SIS herrschte, ist mit diesem Fehlstart in die ETV-Eingruppierung im Keim erstickt.

**Der Betriebsrat Region Niedersachsen (Braunschweig) fordert den Bereichsvorstand der Siemens IT Solutions and Services geschlossen dazu auf:**

- 1. Die Eingruppierungsvorschläge sofort zurückzuziehen!**
- 2. Den Prozess nach intensiver Überarbeitung neu zu starten!**
- 3. Tätigkeitsbeschreibungen für die relevanten Arbeitsplätze zu liefern!**
- 4. Bei der Übergabe der neuen Eingruppierungsvorschläge eine schriftliche Begründung mitzuliefern!**

Unsere Kollegen erwarten eine schnelle, konkrete und zielführende Stellungnahme von Ihnen zu diesem Offenen Brief. Es ist ein Zeichen von unternehmerischer Kompetenz kritikfähig zu sein.

**Siemens IT Solutions and Services hat nur eine Zukunft wenn sie mit und nicht gegen die Mitarbeiter gestaltet wird!**

Gez.

<Namen der Unterzeichneten aus presserechtlichen Gründen entfernt>